

Benefits und MIU Angebote vom Riedhof (gültig ab 1.1.2024)

Die Gesundheitsförderung der Mitarbeiter ist im Riedhof immer ein Thema und wird mit folgenden, ständigen oder sporadischen MIU Angeboten (Mobilität in den Unternehmen) auch gelebt. Anfang 2009 wurden die Mieten für die Parkplätze in der Tiefgarage des Riedhofs um Fr. 60.- auf Fr. 110.- pro Monat erhöht. Aus diesen Mehreinnahmen werden die MIU Angebote finanziert.

Die MIU-Angebote sind kein Lohnbestandteil und werden nur Mitarbeitenden ausbezahlt, welche per Stichtag 1.11. ein vollendetes Dienstjahr im Riedhof erbringen sowie im November in ungekündigtem und unbefristeten Arbeitsverhältnis stehen. (Unabhängig ob Stundenlohn oder fest angestellt).

Arbeitszeit:

Bei einem Arbeitspensum von 100 % beträgt die wöchentliche Arbeitszeit 42 Stunden. Zudem profitieren Sie von zahlreichen flexiblen Arbeitszeitmodellen (Teilzeitarbeit, individuell angepasste Arbeitszeitmodelle, unbezahlter Urlaub).

Nachtdienstarbeit:

Wir vergüten 20% Zeitzuschlag, anstelle 10%

13. Monatslohn:

Das Jahresgehalt wird in 13 Monatslöhnen ausbezahlt. Der 13. Monatslohn wird im Juni und November ausgerichtet. Wenn Sie Ihre Stelle unter dem Jahr antreten oder verlassen erfolgt die Auszahlung anteilmässig. Bei Mitarbeitenden im Stundenlohn ist der 13. Monatslohn im Stundenlohn mit inbegriffen.

Pensionskassenbeiträge:

Im Riedhof zahlt der **Arbeitgeber 60%**, der **Arbeitnehmer 40%** und die Sparprämie wird pro Stellenprozent berechnet.

Unfallversicherung:

Die Mitarbeitenden sind bei der Unfallversicherung gegen die wirtschaftlichen Folgen von Berufsunfällen, Nichtberufsunfällen und Berufskrankheiten versichert (weltweit, vollprivat).

Die Prämien für die Betriebsunfall- sowie Nichtbetriebsunfall-Versicherung gehen vollumfänglich zulasten des Riedhofs.

Geburtstagsprämie:

Am Geburtstag erhalten Sie eine Geburtstagsprämie.

Jubiläumsprämie:

Sie erhalten eine Jubiläumsprämie mit 5, 10, 15, 20 Dienstjahren.

Halbtax- und Abo-Aktionen:

Einmal pro Jahr, im November vergütet der Riedhof gegen Vorweisen eines Halbtax-, Jahres- oder Monats-Abos des öffentlichen Verkehrs nachfolgende Jahresrück-Vergütungen:

Abo's teurer als Fr. 100.-- = Auszahlung Fr. 100.--

Abo's bis Fr. 80.-- = Auszahlung Fr. 70.--

Abo's bis Fr. 70.-- = Auszahlung Fr. 50.--

Gesundheitsförderung:

Bike to Work:

Der Riedhof nimmt jeweils bei der Aktion Bike to Work teil. Eine Information über die Teilnahme erfolgt rechtzeitig vor der Aktion im Juni.

Weleda Produkte

2x/Jahr können Weleda Produkte zu vergünstigten Preisen bezogen werden. Die Verwaltung sammelt halbjährlich die Bestellungen und informiert entsprechend.

Apotheke Höngg, Regensdorferstrasse (im Brühl)

Durch Vorweisen des Namensschilds vom Riedhof kann die Apotheke (im Brühl) in Höngg eine Reduktion von 15% ermöglichen (abhängig der Produkte, welche bestellt werden). Diese müssen jedoch vor Ort bezahlt werden oder eure private Adresse angeben.

Fitness-Abonnement:

Gegen Vorweisen von Fitness-, Schwimm- oder Sportabonnements vergütet der Riedhof den Mitarbeitenden einmal jährlich jeweils im November folgende Beträge:

Abo's teurer als Fr. 100.-- = Auszahlung Fr. 100.--

Abo's bis Fr. 80.-- = Auszahlung Fr. 70.--

Abo's bis Fr. 70.-- = Auszahlung Fr. 50.--

Anteil an Veloservice:

Einmal pro Jahr, jeweils im Frühling, bringt ein Mitarbeiter eine Quittung, dass er sein Fahrrad in den Service gebracht hat und falls der Quittungs-Betrag höher als Fr. 40.- ist, vergütet der Riedhof jeweils Fr. 40.- zurück.

Verpflegungspauschale:

Kosten pro Mahlzeit CHF 5.–inkl. Kaffee, Tee, Mineralwasser und Früchte

1. Pro Monat bezahlen alle Mitarbeitenden die Verpflegungspauschale von CHF 165.–auf 100% Penum.
2. Dafür bekommen alle Mitarbeitenden eine Lohnerhöhung von CHF 60.–(auf 100% Penum gerechnet) für die Verpflegung, welche einen Teil der CHF 165.–decken soll.

Die Verpflegungspauschale wird direkt beim Lohn abgezogen.

Zürich, im Dezember 2023